

HOTARARE nr. 377 din 18 aprilie 2002 (*actualizata*)

pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora

(actualizata pana la data de 13 ianuarie 2006*)

EMITENT: GUVERNUL

*) Textul initial a fost publicat in MONITORUL OFICIAL nr. 310 din 10 mai 2002. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt pana la data de 13 ianuarie 2006, cu modificarile si completarile aduse de: HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002; HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004; HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005; HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005.

In temeiul prevederilor art. 107 din Constitutia Romaniei si ale art. 95 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

ARTICOL UNIC

Se aproba Procedurile privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora, prevazute in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NASTASE

Contrasemneaza:
Ministrul muncii si solidaritatii sociale,
Marian Sarbu

ANEXA 1

PROCEDURI

privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora

Prezentele proceduri reglementeaza punerea in aplicare a dispozitiilor cap. V - Masuri pentru stimularea ocuparii fortei de munca - din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, denumita in continuare lege.

CAP. I

Informarea si consilierea profesionala

ART. 1

Beneficiarii serviciilor de informare si consiliere profesionala sunt persoanele in cautarea unui loc de munca, aflate in situatiile prevazute la art. 16 din lege, precum si persoanele care beneficiaza de servicii de formare profesionala in mod gratuit, prevazute la art. 66 alin. (1) din lege.

Art. 1 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 2

(1) Informarea si consilierea profesionala se realizeaza de centrele de informare si consiliere privind cariera din cadrul agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, denumite in continuare agentii pentru ocuparea fortei de munca.

(2) In cazul in care agentii pentru ocuparea fortei de munca nu au personal suficient pentru acordarea acestor servicii, vor incheia contracte cu furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditati, in conditiile legii.

(3) Contractarea serviciilor de informare si consiliere profesionala se va face in baza selectiei de oferte, organizata de agentii pentru ocuparea fortei de munca, in conditiile dispozitiilor legale privind achizitiile publice.

(4) In vederea acordarii serviciilor prevazute in contract agentiile pentru ocuparea fortei de munca vor pune la dispozitie furnizorului de servicii liste cuprinzand persoanele care si-au exprimat optiunea de a fi cuprinse in activitatea de informare si consiliere profesionala.

ART. 3

Persoana care ofera informatii si acorda consultanta persoanelor in cautarea unui loc de munca in legatura cu alegerea carierei, posibilitatile de formare profesionala si ocupare este consilierul de orientare in cariera, denumit in continuare consilier.

ART. 4

Serviciile de informare si consiliere profesionala privind cariera pot fi acordate ori de cate ori este necesar, in mod individual sau in grup, si privesc:

- a) furnizarea de informatii privind piata muncii si evolutia ocupatiilor;
- b) evaluarea si autoevaluarea personalitatii in vederea orientarii profesionale;
- c) dezvoltarea abilitatii si increderii in sine a persoanelor in cautarea unui loc de munca, in vederea luarii de catre acestea a deciziei privind propria cariera;
- d) instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca.

ART. 5

Serviciile de informare si consiliere profesionala acordate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca sau de furnizorii de servicii acreditati conform legii, cu care agentiile pentru ocuparea fortei de munca au incheiat contracte, sunt finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 6

Plata serviciilor prestate de furnizorii de servicii cu care agentiile pentru ocuparea fortei de munca au incheiat contracte se va face lunar, in baza contractului incheiat, dupa prezentarea de catre furnizorul de servicii a Raportului tehnic si a Raportului financiar, conform modelelor prevazute in anexele nr. 1 si 2.

ART. 7

(1) In vederea acordarii serviciilor de informare si consiliere profesionala persoanele vor depune o cerere la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, conform modelului prevazut in anexa nr. 3.

(2) Persoanele care solicita servicii de informare si consiliere profesionala privind cariera sunt luate in evidenta prin inscrierea intr-un registru special, al carui model este prevazut in anexa nr. 4.

ART. 8

Serviciile prevazute la art. 4 lit. a) se realizeaza de catre consilier, care ofera persoanei solicitante informatii privind:

- a) locurile de munca vacante aflate in evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca;
- b) locurile de munca vacante aflate in baza de date a Sistemului electronic de mediere a muncii - SEMM;
- c) ocupatiile/meseriile/profesiile cele mai solicitate pe piata fortei de munca;
- d) conditiile impuse de angajatori;
- e) gama de servicii oferite de agentia pentru ocuparea fortei de munca.

ART. 9

(1) Serviciile de evaluare si autoevaluare a personalitatii, prevazute la art. 4 lit. b), au ca scop stabilirea compatibilitatii dintre nivelul formarii profesionale, aspiratiile persoanei si posibilitatile de ocupare pe piata fortei de munca.

(2) Consilierul, in functie de profilul psihoprofesional al persoanei consiliate, va utiliza instrumente si tehnici de evaluare a deprinderilor, abilitatilor si competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca, precum: interviul, observatia, chestionarul, bateriile de teste.

(3) Pe baza rezultatelor discutiilor individuale si a testarilor efectuate consilierul va stabili pasii pe care persoana consiliata trebuie sa ii urmeze pentru alegerea ocupatiei/meseriei, cu ajutorul cursurilor de formare profesionala, ca masura activa in vederea incadrarii in munca.

ART. 10

Serviciile de instruire in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca, prevazute la art. 4 lit. d), constau, in principal, in exercitii privind intocmirea unui curriculum vitae, a scrisorii de intentie, a scrisorii de multumire, simularea unui interviu.

ART. 11

Consilierul, la incheierea perioadei de informare si consiliere profesionala, va redacta o recomandare pentru participarea persoanei consiliate la cursuri de formare profesionala sau la masura de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente ori pentru initierea unei afaceri.

CAP. II

Medierea muncii

ART. 12

Potrivit art. 59 alin. (1) din lege, medierea muncii este activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii unui raport de munca sau de serviciu.

ART. 13

Beneficiarii serviciilor de mediere a muncii sunt persoanele in cautarea unui loc de munca aflate in situatiile prevazute la art. 16 din lege.

ART. 14

Activitatea de mediere a muncii urmareste stabilirea compatibilitatilor sau echivalentelor dintre cerintele locurilor de munca vacante, comunicate de angajatori si aflate in baza de date a agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca, cu pregatirea profesionala, aptitudinile si optiunile solicitantului de loc de munca.

ART. 15

(1) Serviciile de mediere a muncii pentru persoanele prevazute la art. 13 constau in:

- a) informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora, prin publicarea, afisarea, organizarea de burse ale locurilor de munca;
- b) mediere electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselectia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora.

(2) Medierea muncii se poate realiza si prin Serviciul electronic de mediere a muncii - SEMM, deschis pe Internet. Accesarea programului se face fie prin intermediul agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca, la sediul acestora, fie direct de la orice unitate PC cu conexiune la Internet.

ART. 16

(1) Serviciile de mediere a muncii se acorda gratuit pentru categoriile de persoane prevazute la art. 16 din lege.

(2) Serviciile de mediere a muncii, acordate in mod gratuit de catre agentiiile pentru ocuparea fortei de munca si de furnizorii de servicii autorizati cu care agentiiile pentru ocuparea fortei de munca incheie contracte in conditiile legii, sunt finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Alin. (1) al art. 16 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 17

(1) Serviciile de mediere a muncii se pot acorda si contra cost de catre furnizorii de servicii specializate din sectorul public sau privat, acreditate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, sau de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca din statele membre ale Uniunii Europene si din Spatiul Economic European, care au fost supusi unei astfel de conditii in statul de origine sau de provenienta.

(2) Furnizorii de servicii prevazuti la alin. (1) vor comunica, in scris, pana la data de 5 a fiecărei luni, in conformitate cu modelul stabilit in anexa nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, denumite in continuare norme, date privind somerii mediati si incadrati in munca, pentru luna expirata.

(3) Furnizorii de servicii prevazuti la alin. (1) sunt obligati sa comunice agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti, la termenele, periodicitatile si in forma solicitata, toate datele si informatiile necesare Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca pentru indeplinirea atributiilor sale prevazute de lege.

(4) Nerespectarea obligatiei prevazute la alin. (3) se sanctioneaza potrivit prevederilor legale.

Alin. (1) al art. 17 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) si (4) ale art. 17 au fost introduse de pct. 1 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 18

(1) Somerii care beneficiaza de indemnizatii de somaj in conditiile prevazute de lege sunt obligati sa participe la serviciile de mediere a muncii la solicitarea agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati.

(2) Persoanele care nu beneficiaza de indemnizatii de somaj si doresc sa participe la servicii de mediere a muncii trebuie sa depuna o cerere, conform anexei nr. 9 la norme, la agentiiile pentru ocuparea fortei de munca.

(3) In cazul neincadrării in munca, persoanele prevazute la alin. (2) vor reinnoi cererea de participare la serviciile de mediere a muncii, la 6 luni.

Alin. (2) si (3) ale art. 18 au fost modificate de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 19

La prima prezentare la mediere se intocmeste planul individual de mediere conform procedurii aprobate prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

ART. 20

(1) In cazul in care se identifica locuri de munca potrivite profilului persoanei aflate in cautarea unui loc de munca, se va elibera dispozitia de repartizare in vederea prezentarii la angajator.

(2) Dispozitia de repartizare se elibereaza in vederea prezentarii persoanei in cautarea unui loc de munca, inregistrata in evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, la angajator, pentru a participa la selectia organizata de acesta, cu respectarea prevederilor legale, pentru ocuparea unui loc de munca vacant.

Alin. (2) al art. 20 a fost introdus de pct. 2 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 21

(1) Persoana aflata in cautarea unui loc de munca, incadrata ca urmare a medierii, va fi scoasa din evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(2) Persoana care nu este incadrata in munca ramane in evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

ART. 22

La fiecare prezentare la mediere, daca persoanei in cautarea unui loc de munca nu i se poate oferi un loc de munca, se va face programarea pentru o noua mediere.

CAP. III

Formarea profesionala

ART. 23

In conformitate cu prevederile art. 63 din lege, programele de formare profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca trebuie sa asigure cresterea si diversificarea competentelor profesionale in scopul realizarii mobilitatii si reintegrarii acestora pe piata muncii.

ART. 24

Activitatea de formare profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se desfasoara pe baza planului national de formare profesionala, elaborat anual de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si aprobat de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

ART. 25

(1) Beneficiarii programelor de formare profesionala sunt persoanele aflate in situatiile prevazute la art. 16 si la art. 66 alin. (1) si (2) din lege.

(2) Persoanele aflate in detentie care mai au de executat cel mult 9 luni pana la ultima zi de executare a pedepsei, prevazute la art. 66 alin. (4) din lege, pot urma un program de formare profesionala care sa le asigure cresterea si diversificarea competentelor profesionale in scopul asigurarii reintegrarii pe piata muncii.

Art. 25 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 26

(1) Serviciile de formare profesionala sunt gratuite pentru categoriile de persoane prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) din lege.

(2) Gratuitatea prevazuta la alin. (1) se acorda in conditiile prevazute la art. 66 alin. (3) si la art. 66¹ alin. (6) din lege.

(3) Persoanele care nu se incadreaza in prevederile alin. (1) si (2) si nici in cele ale art. 25 alin. (2) si doresc sa urmeze un program de formare profesionala realizat de agentiile pentru ocuparea fortei de munca sau centrele regionale de formare profesionala a adultilor suporta contravaloarea cheltuielilor pentru organizarea programului.

Art. 26 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 27

(1) Persoanele prevazute la art. 66 alin. (1) din lege au acces la programele de formare profesionala gratuite, daca au fost cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala sau de mediere si au recomandare pentru programul de formare profesionala.

(2) La programele de formare profesionala pot fi admise persoanele care indeplinesc conditiile de acces prevazute pentru programul respectiv.

(3) Beneficiarii de indemnizatii de somaj sunt obligati sa participe la programele de formare profesionala oferite si organizate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, precum si la examenul de absolvire a acestora si, dupa caz, la reexaminare.

Alin. (1) si (2) ale art. 27 au fost modificate de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) al art. 27 a fost modificat de pct. 3 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 28

(1) Formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se realizeaza de agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin centrele de formare profesionala din subordinea acestora si prin centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, precum si prin furnizori de formare profesionala din sectorul public sau privat, denumiti in continuare furnizori, cu care incheie contracte potrivit modelului prevazut in anexa nr. 5, care au fost autorizati in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor.

(2) Programele de formare profesionala la care participa persoanele aflate in detentie care mai au de executat cel mult 9 luni pana la ultima zi de detentie se organizeaza in colaborare cu unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei.

(3) Programele de formare profesionala la care participa persoanele cu nevoi speciale se organizeaza in colaborare cu structurile teritoriale specializate ale administratiei publice locale si ale Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 28 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 29

(1) In cazul in care programele de formare profesionala se realizeaza prin furnizori, selectarea acestora in vederea incheierii contractelor prevazute la art. 28 alin. (1) se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, prin procedura de cerere de oferta, de regula o singura data pe an, pentru fiecare meserie sau ocupatie, in conditiile prevazute de legislatia privind achizitiile publice si de art. 38 din norme.

(2) Criteriul pe baza caruia se atribuie contractul in urma cererii de oferta prevazute la alin. (1) este oferta cea mai avantajoasa din punct de vedere tehnico-economic.

(3) Daca in derularea activitatii de formare profesionala se constata ca furnizorul selectionat in urma procedurii de cerere de oferta nu respecta prevederile contractului incheiat sau nu mai poate desfasura activitatea ca urmare a retragerii autorizatiei, agentia pentru ocuparea fortei de munca va proceda la rezilierea contractului si la desemnarea altui furnizor prin repetarea procedurii mentionate.

Art. 29 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 29¹

(1) Agentia pentru ocuparea fortei de munca, in baza contractului incheiat cu furnizorul, solicita acestuia derularea de programe de formare profesionala.

(2) Furnizorul are obligatia sa transmita agentiei pentru ocuparea fortei de munca, cu cel putin 5 zile inainte de data stabilita pentru inceperea fiecarui program solicitat, urmatoarele documente:

a) instiintare cu privire la data de incepere a programului de formare profesionala, precum si la data de sustinere a examenului de absolvire;

b) planul de pregatire - graficul desfasurator;

c) programa de pregatire si modalitatile de evaluare a programului, conform modelului prevazut in anexa nr. 2, respectiv in anexa nr. 3 la Metodologia de autorizare a furnizorilor de formare profesionala a adultilor, aprobata prin Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 353/5.202/2003;

d) lista formatorilor pentru pregatirea teoretica si pregatirea practica, insotita de copii de pe actele de studii care atesta pregatirea acestora; copii de pe contractele in baza carora se asigura personalul de predare-instruire sau personalul implicat in organizarea programului.

Art. 29¹ a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 30

(1) Programele de formare profesionala se organizeaza in vederea ocuparii unui numar cat mai mare de absolventi din randul persoanelor in cautarea unui loc de munca.

(2) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca incheie contracte cu angajatorii care solicita calificarea fortei de munca in vederea angajarii, conform modelului prevazut in anexa nr. 6.

Art. 30 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 31

Serviciile de formare profesionala pentru categoriile de persoane prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) din lege, precum si programele de formare profesionala la care participa persoanele aflate in detentie care mai au de executat cel mult 9 luni pana la ultima zi de detentie, organizate de agentii pentru ocuparea fortei de munca, se finanteaza din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Art. 31 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 32

(1) Cheltuielile ocazionate de programele de formare profesionala organizate prin centrele proprii de formare profesionala sau prin centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor sunt formate din cheltuieli de formare profesionala si cheltuieli cu caracter social.

A. Cheltuielile de formare profesionala cuprind:

a) cheltuielile de personal aferente personalului implicat in activitatea de organizare a programului de formare profesionala;

b) cheltuielile de personal aferente personalului de specialitate care desfasoara activitati de predare-instruire;

c) cheltuielile de personal aferente membrilor comisiei de examinare, altii decat personalul propriu;

d) cheltuielile de intretinere si gospodarie, materiale si prestarile de servicii cu caracter functional;

e) cheltuielile cu materii prime necesare prelucrarii in cadrul instruirii practice;

f) cheltuielile pentru materiale de instruire si manuale;

g) cheltuielile pentru echipamente de protectie;

h) cheltuielile de publicitate prin presa, radio si televiziune.

B. Cheltuielile cu caracter social cuprind:

a) cheltuielile pentru rechizite;

b) cheltuielile pentru consultatii medicale, analize medicale si teste necesare participarii la programul de formare profesionala;

c) cheltuielile pentru abonamente/bilete de calatorie pe mijloacele de transport in comun si/sau cheltuielile de transport dus-intors pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, in conditiile prevazute la art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege;

d) cheltuielile de cazare;

e) cheltuielile pentru acoperirea mesei.

(2) Cheltuielile prevazute la alin. (1) lit. B.c)-e) se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj in conditiile prevazute de reglementarile in vigoare pentru salariatii institutiilor publice si ai regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii, in cadrul localitatii, in interesul serviciului.

(3) Cheltuielile efectuate cu pregatirea profesionala a persoanelor aflate in detentie, in cadrul programelor de formare profesionala organizate de agentii pentru ocuparea fortei de munca in colaborare cu unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei, care se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj, sunt cheltuielile prevazute la alin. (1) lit. A.a)-g) si lit. B.a).

(4) Cheltuielile pentru acoperirea taxelor de autorizare a centrelor de formare profesionala din subordinea agentii pentru ocuparea fortei de munca si a centrelor regionale pentru formarea profesionala a adultilor ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, precum si cheltuielile privind proiectele de standarde ocupationale, respectiv standarde de pregatire profesionala, prevazute la art. 69 alin. (2) din lege, necesare organizarii programelor proprii de formare profesionala, se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Art. 32 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Litera c) a punctului B al art. 32 a fost modificata de pct. 4 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

Alin. (4) al art. 32 a fost modificat de pct. 5 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 33

(1) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca pot plati lunar serviciile prestate de furnizori pentru persoanele care au urmat programul de formare profesionala in luna pentru care se face plata sau integral la finalizarea programului de formare profesionala.

(2) Platile lunare se fac in limita a 70% din suma reprezentand serviciile prestate de furnizor pentru persoanele care au urmat programul de formare profesionala in luna pentru care se face plata.

(3) Virarea sumelor se face in luna urmatoare celei in care au fost prestate serviciile, in baza certificarii realizarii acestora, potrivit contractului incheiat cu furnizorul de servicii, de catre responsabilul de programe de formare profesionala prevazut la art. 40, precum si cu respectarea celorlalte reglementari privind modalitatile de plata prevazute la pct. 6 din anexa nr. 5.

(4) Dupa sustinerea examenului la incheierea programului, agentiile pentru ocuparea fortei de munca platesc furnizorilor diferenta dintre suma reprezentand serviciile prestate de acestia pentru persoanele care au urmat programul de formare profesionala si suma platita in conditiile alin. (2).

Art. 33 a fost modificat de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Art. 33 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 34

Elaborarea programelor de formare profesionala se face in conformitate cu legislatia in vigoare privind formarea profesionala a adultilor.

Art. 34 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 35

Abrogat.

Art. 35 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 36

Abrogat.

Art. 36 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 37

Abrogat.

Art. 37 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 38

(1) Durata programelor de formare profesionala pentru persoanele care beneficiaza in mod gratuit de acestea este de maximum 9 luni.

(2) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca pot organiza, cu aprobarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, programe de formare profesionala cu o durata mai mare de 9 luni, fara a depasi 24 de luni, cu conditia angajarii tuturor absolventilor programului pentru care se solicita aprobarea.

(3) Pentru aprobarea organizarii de programe de formare profesionala cu o durata mai mare de 9 luni se va depune la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca urmatoarea documentatie:

- a) referatul justificativ pentru organizarea programului de formare profesionala pe o durata mai mare de 9 luni;
- b) obiectivele programului de formare profesionala, exprimate in competentele profesionale ce urmeaza sa fie dobandite de fiecare persoana care urmeaza programul;
- c) planul si programa de pregatire;
- d) numarul de persoane in cautarea unui loc de munca pentru care se propune organizarea programului;
- e) devizul estimativ al cheltuielilor prevazute la art. 32;
- f) contractele cu angajatorii.

Art. 38 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 39

(1) Pentru persoanele care detin cunostinte, abilitati si deprinderi corespunzatoare uneia sau mai multor unitati de competenta din cadrul unei ocupatii, demonstrate pe baza certificatului de competenta profesionala eliberat de un centru de evaluare si certificare a competentelor profesionale, autorizat in conditiile legii, sau a unui certificat de absolvire, se pot elabora si organiza programe de formare profesionala pentru dobandirea acelor competente care sa le permita obtinerea certificatului de calificare.

(2) Persoanele care cumuleaza certificate de competenta pentru toate unitatile de competenta din cadrul unei ocupatii se pot inscrie la examenul de absolvire pentru obtinerea unui certificat de calificare.

(3) In cazul programelor de formare profesionala structurate pe module, la examenul de absolvire pentru obtinerea unui certificat de calificare se pot inscrie si persoanele care au cumulat certificate de absolvire pentru toate modulele programului de la orice furnizor de formare autorizat pentru programul respectiv.

Art. 39 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) al art. 39 a fost modificat de pct. 6 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 40

(1) Pentru organizarea fiecarui program de formare profesionala directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca emite o dispozitie conform anexei nr. 8, prin care numeste si un responsabil de program de formare profesionala, cu exceptia programelor de formare profesionala organizate de centrele regionale de formare profesionala a adultilor.

(2) Responsabilul de program de formare profesionala are urmatoarele sarcini in cazul in care formarea profesionala se desfasoara prin furnizori:

- a) verifica documentatia necesara organizarii programului de formare profesionala, prezentata de furnizor;
- b) monitorizeaza si are drept de control asupra desfasurarii programului de formare profesionala, in conformitate cu prevederile caietului de sarcini si cu obligatiile asumate prin contract;
- c) asista la examenul de absolvire al participantilor la programul de formare profesionala.

Art. 40 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 41

(1) Pentru inscrierea la programele de formare profesionala persoanele prevazute la art. 16 lit. a), b), d), e) si f) din lege vor prezenta la agentia pentru ocuparea fortei de munca urmatoarele acte:

- a) recomandare din partea centrului de informare si consiliere privind cariera sau a serviciului de mediere;
- b) cerere de inscriere la programul de formare profesionala, conform modelului prezentat in anexa nr. 9; in situatia persoanelor care beneficiaza de servicii de formare profesionala gratuite, cererea cuprinde si angajamentul persoanei cu privire la suportarea consecintelor legale prevazute de lege;
- c) actul de identitate, in original si in copie;
- d) certificatul de nastere, in original si in copie;
- e) actele de studii eliberate in conditiile legii, in original si in copie;
- f) actul medical din care sa rezulte starea sanatatii persoanei si faptul ca aceasta este apta din punct de vedere medical pentru exercitarea meseriei in care doreste sa se califice.

(2) Persoanele inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazute la art. 66 alin. (1) din lege, vor depune pe langa actele prevazute la alin. (1) si urmatoarele acte:

- a) actul eliberat de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice;
- b) dovada ca desfasoara activitatea pe raza comunei sau a satului, eliberata de autoritatile administratiei publice locale, dupa caz;
- c) dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, din care sa rezulte venitul lunar realizat, locul de munca si domeniul in care persoana isi desfasoara activitatea, dupa caz.

(3) Persoanele prevazute la art. 66 alin. (2) din lege vor depune actele prevazute la alin. (1) lit. b)-f) si, dupa caz, urmatoarele acte:

a) actul emis de angajator, din care sa reiasa data si motivul suspendarii raporturilor de munca sau de serviciu, data reluarii acestora, precum si acordul pentru participarea la un program de formare profesionala pe intreaga perioada a acestuia;

b) certificatul de nastere al copilului, in original si in copie;

c) livretul militar sau adeverinta de lasare la vatra, in original si in copie;

d) actul in baza caruia au fost incadrate in munca si decizia de revizuire medicala, din care sa reiasa redobandirea capacitatii de munca pentru persoanele care si-au reluat activitatea dupa pensionarea pentru invaliditate, in original si in copie.

(4) Persoanele prevazute la art. 26 alin. (3) vor depune actele prevazute la alin. (1) lit. b)-f) si chitanta de achitare a sumei reprezentand contravaloarea unui avans de cel putin 25% din cheltuielile pentru organizarea programului de formare profesionala, restul sumei urmand a fi achitat in cel mult 3 rate pe perioada derularii programului de formare profesionala.

(5) Copiile de pe actele prezentate o data cu originalul se certifica pentru autenticitate prin inscrierea mentiunii "conform cu originalul", urmata de numele, prenumele si semnatura functionarului public, precum si de data la care s-a facut mentiunea, si se pastreaza la dosar impreuna cu celelalte acte.

Art. 41 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Partea introductiva a alin. (2) al art. 41 a fost modificata de pct. 7 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 42

(1) Programele de formare profesionala se organizeaza pe grupe constituite din maximum 28 de cursanti pentru pregatirea teoretica si maximum 14 cursanti pentru pregatirea practica.

(2) In cazuri speciale, cu aprobarea directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca, se pot constitui grupe cu cel putin 5 cursanti pentru o ocupatie sau meserie.

(3) In cazul grupelor constituite dintr-un numar mic de cursanti disciplinele comune vor fi predate in comun, prin comasarea grupelor.

(4) Abrogat.

Alin. (1) al art. 42 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (4) al art. 42 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 43

(1) Activitatea de calificare cuprinde pregatirea teoretica si pregatirea practica.

(2) Programul de pregatire practica si teoretica se stabileste in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Art. 43 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 44

Abrogat.

Art. 44 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 45

Abrogat.

Art. 45 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 46

(1) In cazul programelor de formare profesionala realizate prin centrele proprii de formare profesionala sau prin centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor, la care formatorii pentru pregatirea teoretica si practica nu sunt angajatii institutiei, agentiile pentru ocuparea fortei de munca, respectiv centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor vor asigura, in conditiile legii, pentru derularea acestor programe, formatori din afara institutiei.

(2) Formatorii pentru pregatirea practica raspund, potrivit legii, de prelucrarea catre participantii la programul de formare profesionala a Normelor tehnice de securitate a muncii si a normelor P.S.I. specifice.

Art. 46 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 47
Abrogat.

Art. 47 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 48

(1) Prezenta cursantilor se urmareste de catre formatori, cu ajutorul catalogului.

(2) La instruirea practica efectuata la agentii economici se vor intocmi de catre maestri sau de catre sefii formatiilor de lucru in cadrul carora se desfasoara practica fise de pontaj sau un alt sistem de evidenta folosit in unitate.

(3) Prezenta se controleaza de catre responsabilii de curs sau de catre responsabilii cu practica din partea furnizorului de servicii de formare.

ART. 49

(1) Participantii la programele de formare profesionala trebuie sa respecte planul de pregatire - graficul desfasurator.

(2) Persoanelor prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) din lege li se aplica prevederile art. 37 alin. (1) lit. b) din norme, daca nu se prezinta la examenul de absolvire sau la reexaminare din alte motive decat cele neimputabile persoanei, si prevederile art. 37 alin. (6) din norme, daca numarul absentelor nemotivate depaseste 10% din totalul orelor prevazute in planul de pregatire.

Art. 49 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (2) al art. 49 a fost modificat de pct. 8 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 50

(1) Verificarea cunostintelor si a deprinderilor dobandite de cursanti se face pe intregul parcurs al pregatirii teoretice si al instruirii practice.

(2) Verificarea pregatirii cursantilor consta, in functie de specificul pregatirii, in examinari orale, lucrari scrise, lucrari practice, proiecte.

(3) Cursantii care au absentat motivat vor fi examinati si din materia parcursa pe durata absentarii.

ART. 51

(1) Evaluarea participantilor la programe de formare profesionala, precum si organizarea si sustinerea examenului de absolvire se fac in conformitate cu prevederile legislatiei in vigoare privind certificarea formarii profesionale a adultilor.

(2) Examenul de absolvire se organizeaza in termen de cel mult 15 zile de la finalizarea programului de formare profesionala.

Art. 51 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (2) al art. 51 a fost modificat de pct. 9 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 52
Abrogat.

Art. 52 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 53
Abrogat.

Art. 53 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 54
Abrogat.

Art. 54 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 55
Abrogat.

art. 55 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 56
Abrogat.

Art. 56 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 57
Abrogat.

Art. 57 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 58

(1) Participantilor la programe de formare profesionala care au promovat examenul de absolvire li se elibereaza, dupa caz, certificat de calificare sau certificat de absolvire, in conditiile legii.

(2) Participantilor la programe de formare profesionala care nu promoveaza examenul de absolvire sau nu se prezinta la sustinerea acestuia li se elibereaza, potrivit prevederilor legale privind certificarea formarii profesionale a adultilor, o adeverinta de participare la programul de formare profesionala.

(3) Beneficiarii de programe de formare profesionala gratuite care nu promoveaza primul examen de absolvire sau nu se prezinta la sustinerea acestuia au dreptul la o singura reexaminare gratuita.

(4) Data sustinerii reexaminarii se stabileste intr-un interval de cel mult 30 de zile calendaristice de la data primului examen.

Art. 58 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 58¹

Prin derogare de la prevederile art. 35 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 522/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, examenele de absolvire sustinute de participantii la programele de formare profesionala acordate gratuit potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, se organizeaza, in termenele stabilite la art. 51 alin. (2) si la art. 58 alin. (4), conform Metodologiei certificarii formarii profesionale a adultilor.

Art. 58¹ a fost introdus de pct. 10 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

CAP. IV

Consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri

ART. 59

Beneficiarii serviciilor de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri sunt persoanele prevazute la art. 71 din lege.

Art. 59 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 59 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

ART. 60

(1) Serviciile de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri se acorda gratuit, la cerere:

- a) persoanelor prevazute la art. 16 din lege, o singura data, pentru fiecare perioada in care se afla in cautarea unui loc de munca;
- b) persoanelor care au calitatea de asigurat in sistemul asigurarilor pentru somaj, o singura data, pentru fiecare perioada in care au calitatea de asigurat;
- c) studentilor care solicita acordarea de credite cu dobanda avantajoasa din bugetul asigurarilor pentru somaj, conform art. 86 alin. (4) din lege.

(2) Persoanele care nu se incadreaza in prevederile alin. (1) pot beneficia de servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, in baza unei cereri adresate agentiei pentru ocuparea fortei de munca, cu suportarea cheltuielilor efectuate de aceasta.

Art. 60 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (1) al art. 60 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

ART. 61

(1) Serviciile de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri pot fi furnizate de catre specialisti din cadrul agentii pentru ocuparea fortei de munca.

(2) In cazul in care agentii pentru ocuparea fortei de munca nu au personal suficient si specializat, vor incheia contracte cu firme private, organizatii profesionale, fundatii sau asociatii specializate, denumite in continuare furnizori de servicii de consultanta.

(3) Contractarea serviciilor de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri se va face in baza selectiei de oferte, organizata de agentii pentru ocuparea fortei de munca, in conditiile legislatiei privind achizitiile publice.

(4) In vederea acordarii serviciilor mentionate in contract agentii pentru ocuparea fortei de munca vor pune la dispozitie furnizorului de servicii de consultanta liste cuprinzand persoanele care si-au exprimat optiunea de a fi cuprinse in activitati de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri.

ART. 62

(1) Serviciile de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, pentru persoanele prevazute la art. 60 alin. (1), prestate de agentii pentru ocuparea fortei de munca si de furnizorii de servicii de consultanta cu care agentii pentru ocuparea fortei de munca au incheiat contracte, sunt finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

(2) Persoanele prevazute la art. 60 alin. (2) care doresc sa beneficieze de serviciile de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, organizate de agentii pentru ocuparea fortei de munca, vor achita contravaloarea acestor servicii, stabilita prin calculatia intocmita de compartimentul de specialitate si aprobata de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(3) Sumele incasate de agentii pentru ocuparea fortei de munca in urma prestarii serviciilor de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri se fac venit la bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 63

Plata serviciilor prestate de furnizorii de servicii de consultanta se va face lunar, in baza contractului incheiat, dupa prezentarea de catre furnizorul de servicii a Raportului tehnic si Raportului financiar, conform modelelor prevazute in anexele nr. 1 si 2.

ART. 64

(1) In vederea acordarii serviciilor de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, persoanele in cautarea unui loc de munca vor depune o cerere la agentii pentru ocuparea fortei de munca, conform modelului prevazut in anexa nr. 11.

(2) Studentii care solicita acordarea de credite cu dobanda avantajoasa din bugetul asigurarilor pentru somaj, conform art. 86 alin. (4) din lege, vor depune o data cu documentatia pentru acordarea creditului cererea prevazuta la alin. (1), insotita de urmatoarele documente:

- a) actul de identitate, in copie;
- b) adeverinta, eliberata de institutia de invatamant superior de stat sau particular, autorizata sau acreditata, in conditiile legii, din care sa rezulte ca au statut de student si urmeaza studiile la cursuri de zi;
- c) declaratie pe propria raspundere ca au statut de student pentru prima data.

(3) Persoanele care au calitatea de asigurat in sistemul asigurarilor pentru somaj vor depune cererea prevazuta la alin. (1), insotita de copia actului in baza caruia isi desfasoara activitatea, pentru persoanele asigurate in mod obligatoriu prin efectul legii, respectiv contractul de asigurare pentru somaj, in cazul persoanelor asigurate pe baza de contract.

Alin. (2) al art. 64 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) al art. 64 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

ART. 65

(1) Serviciile de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri sunt: servicii de baza si servicii specializate.

(2) Serviciile de baza cuprind:

- a) informare;
- b) consultanta;
- c) instruire.

(3) Serviciile specializate se pot acorda individual sau in grup, in functie de optiunile si nevoile solicitantilor, dupa cum urmeaza:

a) consultanta individuala consta, in principal, in: asistenta tehnica in procesul infiintarii unei firme, cum ar fi: elaborarea actului constitutiv, stabilirea obiectului de activitate, inregistrarea persoanei juridice sau persoanei fizice, incheierea de contracte, legalizari de acte, elaborarea planului de afaceri;

b) instruirea antreprenoriala de grup cuprinde instruiiri modulare in probleme referitoare la: management, marketing si tehnici de vanzare, legislatie, contabilitate si evidenta primara, intocmirea planurilor de afaceri.

ART. 66

Metodele de lucru care vor fi utilizate, in principal, in acordarea serviciilor pot fi:

a) expunerea teoretica: predarea notiunilor generale de management, marketing, tehnici de vanzare, contabilitate si evidenta primara, legislatie si intocmirea planului de afaceri;

b) discutii individuale sau de grup, in care vor fi supuse studiului teme practice la care individul sau grupul, sub indrumarea consultantului, va cauta solutii, brainstorming;

c) studii de caz: exemple de agenti economici cu domenii diverse de activitate, modul in care au fost demarate si dezvoltate afacerile;

d) lucrari individuale periodice: teme de sinteza pentru lucrul acasa;

e) intocmirea de catre participantul la serviciile de consultanta a unor proiecte de plan de afaceri, care ii vor servi acestuia ca instrument necesar in administrarea propriei afaceri si in relatiile cu diversi finantatori;

f) prezentarea unor proiecte de plan de afaceri, care sa constituie model in realizarea propriilor planuri ale beneficiarilor.

CAP. V

Completarea veniturilor salariale ale angajatilor

ART. 67

(1) In conformitate cu art. 72 din lege, completarea veniturilor consta in acordarea unei sume lunare, neimpozabile, reprezentand 30% din cuantumul indemnizatiei de somaj stabilite si, dupa caz, reactualizate conform legii.

(2) Prin aceasta masura se urmareste reducerea perioadei de somaj prin stimularea incadrarii in munca a somerilor care beneficiaza de indemnizatie de somaj din randul persoanelor prevazute la art. 17 alin. (1) si alin. (2) lit. c) din lege.

Alin. (1) al art. 67 a fost modificat de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Art. 67 a fost modificat de pct. 11 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 68

(1) Beneficiarii acestei masuri sunt persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) si alin. (2) lit. c) din lege carora li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj, in conditiile legii, si care, inainte de expirarea perioadei pentru care sunt indreptatite sa primeasca indemnizatia, se incadreaza in munca, pentru program normal de lucru, pe durata mai mare de 12 luni, la angajatori cu care nu au mai fost in raporturi de munca sau de serviciu in ultimii 2 ani.

(2) Nu sunt beneficiari ai acestei masuri persoanele prevazute la alin. (1) pentru care plata indemnizatiei de somaj a fost suspendata potrivit art. 45 alin. (1) lit. c) din lege, iar ulterior, ca urmare a modificarii prin act aditional a duratei pentru care au fost incadrate in munca, le inceteaza plata indemnizatiei de somaj potrivit art. 44 lit. a) din lege.

(3) Nu au dreptul sa beneficieze de aceasta masura persoanele prevazute la alin. (1), care solicita acordarea acesteia dupa expirarea termenului prevazut la art. 40 alin. (1) din norme.

Art. 68 a fost modificat de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Art. 68 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 68 a fost modificat de pct. 12 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 69

(1) Plata drepturilor prevazute la art. 72 din lege se va face lunar de catre agentii pentru ocuparea fortei de munca, conform art. 40 din norme, in baza urmatoarelor documente:

- a) cerere-tip, conform modelului prezentat in anexa nr. 10 la norme;
- b) instiintarea emisa de angajator privind incadrarea in munca;
- c) actul in baza caruia au fost incadrate in munca, in copie;
- d) document emis de angajator, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva.

(1^1) Termenul prevazut la art. 40 alin. (1) din norme este termen de decadere din dreptul de a beneficia de sumele reprezentand completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege.

(2) Aceste drepturi se vor achita prin sistemul de plata general utilizat pentru plata drepturilor reprezentand indemnizatia de somaj.

(3) Plata acestora se va face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procura speciala.

(4) Evidentierea platilor reprezentand venituri in completare se va face in baza de date a agentii pentru ocuparea fortei de munca, in mod distinct.

(5) Stabilirea drepturilor prevazute la art. 72 din lege se face prin dispozitie emisa de catre directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

Literale c) si d) ale alin. (1) al art. 69 au fost introduse de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (1^1) al art. 69 a fost introdus de pct. 13 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70

(1) Beneficiarul acestor drepturi va depune lunar, pana la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirata, la agentia pentru ocuparea fortei de munca unde se afla in evidenta, dovada emisa de angajator ca a fost incadrat in munca.

(2) Dovada se prezinta fie personal, fie prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire.

(3) In cazul in care beneficiarul nu prezinta dovada prevazuta la alin. (1), plata drepturilor reprezentand completarea veniturilor salariale se suspenda pana la prezentarea acesteia.

(4) In situatia in care beneficiarul prezinta ulterior dovada incadrarii in munca, plata drepturilor se va face o data cu achitarea indemnizatiilor de somaj cuvenite somerilor pentru luna in care beneficiarul a prezentat dovada.

(4^1) Persoanele aflate in situatia prevazuta la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o data cu dovada incadrarii in munca, prevazuta la alin. (1), si documentele prevazute la art. 69 alin. (1) lit. b)-d).

(5) Inetarea dreptului de completare a venitului pentru persoana beneficiara de aceasta masura stimulativa se face la data expirarii perioadei legale pentru care era indreptatita sa primeasca indemnizatie de somaj sau la data la care i-a incetat raportul de munca ori de serviciu; directorul agentiei pentru ocuparea fortei de munca emite dispozitie in acest sens.

(6) Drepturile incasate necuvenit se recupereaza prin decizie de imputare emisa de agentia pentru ocuparea fortei de munca, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(7) Sumele neincasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.

Alin. (4^1) al art. 70 a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 70^1

(1) In conformitate cu art. 73^1 alin. (1) si (2) din lege, completarea veniturilor absolventilor consta in acordarea, dupa caz, a unei prime neimpozabile, egala cu un salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, si/sau a unei sume neimpozabile, egala cu indemnizatia de somaj la care ar mai fi avut dreptul, in conditiile legii, pana la expirarea perioadei de acordare a acesteia, daca nu s-ar fi angajat.

(2) Prin masurile prevazute la art. 73¹ alin. (1) si (2) din lege se urmareste stimularea incadrarii in munca a absolventilor institutiilor de invatamant si a absolventilor scolilor speciale, in varsta de minimum 16 ani, inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

Art. 70¹ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70²

(1) Beneficiarii masurilor prevazute la art. 73¹ alin. (1) si (2) din lege sunt:

- a) absolventii care indeplinesc cumulativ conditiile prevazute la art. 43¹ alin. (1) din norme, pentru prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege;
- b) absolventii care indeplinesc cumulativ conditiile prevazute la art. 43³ alin. (1) din norme, pentru suma prevazuta la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(2) Nu au dreptul sa beneficieze de aceste masuri absolventii prevazuti la alin. (1), care solicita acordarea acestora dupa expirarea termenelor prevazute la art. 43¹ alin. (2) si la art. 43³ alin. (2) din norme.

Art. 70² a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70³

(1) Acordarea dreptului sub forma de prima prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, conform art. 43¹ din norme, in baza documentelor prevazute la alin. (2) al aceluiasi articol.

(2) Stabilirea dreptului sub forma de prima se face prin dispozitie emisa de catre directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(3) Dreptul sub forma de prima prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege se achita prin sistemul de plata general utilizat pentru plata drepturilor reprezentand indemnizatia de somaj.

(4) Plata dreptului prevazut la alin. (3) se face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procura speciala.

(5) Evidentierea absolventilor care beneficiaza de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege si a sumelor incasate de acestia se face in baza de date a agentilor pentru ocuparea fortei de munca, in mod distinct.

Art. 70³ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70⁴

(1) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati.

(2) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(3) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit dovada mentionata la alin. (1) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceasta dovada in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.

(4) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actul doveditor, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia.

(5) In situatia in care, in urma contactarii angajatorului, se constata ca raportul de munca sau de serviciu al absolventului care a beneficiat de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege a incetat intr-o perioada mai mica de 12 luni de la data incadrarii in munca, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 76 din lege, dreptul la aceasta prima inceteaza prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca, iar recuperarea sumei se face pe baza angajamentului beneficiarului care constituie titlu executoriu.

Art. 70⁴ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70⁵

(1) Acordarea sumei reprezentand dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, conform art. 43³ din norme, in baza documentelor prevazute la alin. (2) al aceluiasi articol.

(2) Perioada pentru care absolventul ar mai fi avut dreptul la indemnizatie de somaj se determina prin scaderea din perioada de acordare a indemnizatiei de somaj, prevazuta la art. 40 alin. (1) din lege, a perioadei pentru care absolventul a beneficiat de indemnizatie de somaj.

(3) Indemnizatia de somaj la care absolventul ar fi avut dreptul, in conditiile legii, pana la expirarea perioadei de acordare a acesteia, daca nu s-ar fi angajat, prevazuta la art. 73¹ alin. (2) din lege, reprezinta indemnizatia de somaj pentru intreaga perioada determinata potrivit alin. (2).

(4) Indemnizatia de somaj pentru o luna intreaga din perioada determinata la alin. (2) se calculeaza prin aplicarea procentului de 50% asupra salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare la data angajarii absolventului.

(5) Pentru fractiuni de luna din perioada determinata potrivit alin. (2), indemnizatia de somaj se calculeaza conform regulii prevazute la art. 23 alin. (2) din norme.

Art. 70⁵ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70⁶

(1) Stabilirea dreptului prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se face prin dispozitie emisa de catre directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(2) Suma reprezentand dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege, calculata potrivit art. 70⁵, se achita prin sistemul de plata general utilizat pentru plata drepturilor reprezentand indemnizatia de somaj.

(3) Plata sumei prevazute la alin. (2) se face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procura speciala.

(4) Evidentierea absolventilor care beneficiaza de dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege si a sumelor incasate de acestia se face in baza de date a agentiilor pentru ocuparea fortei de munca, in mod distinct.

Art. 70⁶ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 70⁷

(1) Sumele reprezentand drepturile prevazute la art. 73¹ alin. (1) si (2) din lege, neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.

(2) Sumele prevazute la alin. (1) platite fara temei legal, precum si debitele create se recupereaza de la absolventii care le-au primit in mod necuvenit, potrivit prevederilor legale.

Art. 70⁷ a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

CAP. VI

Stimularea mobilitatii fortei de munca

ART. 71

Beneficiarii acestei masuri sunt numai somerii care primesc indemnizatie de somaj.

ART. 72

(1) In cazul in care persoanele prevazute la art. 71 se incadreaza la o distanta mai mare de 50 km fata de domiciliu, beneficiaza de o prima de incadrare neimpozabila, egala cu doua salarii de baza minime brute pe tara in vigoare la data acordarii.

(2) In cazul in care persoanele prevazute la art. 71 se incadreaza, potrivit legii, intr-o alta localitate si ca urmare a acestui fapt isi schimba domiciliul, beneficiaza de o prima de instalare egala cu 7 salarii de baza minime brute pe tara in vigoare la data instalarii.

(3) Beneficiaza de drepturile prevazute la alin. (1) si (2) persoanele care se incadreaza in munca pe o perioada de cel putin 12 luni.

ART. 73

(1) Drepturile prevazute la art. 74 si 75 din lege se acorda la cerere.

(2) Stabilirea si incetarea drepturilor se fac in baza dispozitiilor emise de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

ART. 74

Plata drepturilor se asigura din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 75

(1) Persoanele indreptatite sa primeasca aceste drepturi vor prezenta la agentia pentru ocuparea fortei de munca urmatoarele documente prevazute la art. 45 din norme:

- a) cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 11, respectiv in anexa nr. 12 la norme;
- b) actul de identitate, in original si in copie, care sa ateste domiciliul stabil;
- c) dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;

d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prezentat in anexa nr. 13 la norme, care constituie titlu executoriu.

(2) Copia de pe actul de identitate se certifica de catre functionarul agentiei pentru ocuparea fortei de munca pentru conformitate cu originalul, prin inscrierea pe copie a mentiunii "conform cu originalul", urmata de numele, prenumele si semnatura functionarului si de data la care s-a facut mentiunea, si se pastreaza la dosar.

Litera d) a alin. (1) al art. 75 a fost modificata de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 76

Pentru stabilirea distantei dintre localitatea de domiciliu si localitatea in care beneficiarul urmeaza sa isi desfasoare activitatea, in vederea acordarii drepturilor prevazute la art. 74 din lege, se va utiliza distanta pe ruta cea mai scurta.

ART. 77

Plata primei de incadrare sau de instalare se face prin sistemul de plata general utilizat pentru plata drepturilor reprezentand indemnizatia de somaj.

ART. 78

(1) Pentru persoanele care isi schimba domiciliul in alt judet, prevazute la art. 45 alin. (3) din norme, dosarul care a stat la baza stabilirii si platii drepturilor se va transfera, in original, la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, iar la agentia pentru ocuparea fortei de munca care a stabilit si a acordat dreptul ramane dosarul cu copiile de pe acte.

(2) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca care preiau dosarele persoanelor prevazute la alin. (1) achita in continuare drepturile prevazute de lege si urmaresc indeplinirea de catre acestea a obligatiei ce le revine, potrivit legii, de a pastra raporturile de munca pe o perioada de cel putin 12 luni.

ART. 79

(1) Lunar, pana la data de 15 a lunii pentru luna expirata, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 74 si 75 din lege sunt obligati sa prezinte la agentii pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati dovezile emise de angajator ca sunt incadrati.

(2) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(3) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit dovada mentionata la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceasta dovada in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.

(4) Daca dupa doua astfel de comunicari persoana nu prezinta actul doveditor, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta agentul economic cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acesteia, si, in functie de constatările facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale.

ART. 80

Daca raporturile de munca sau de serviciu inceteaza intr-o perioada mai mica de 12 luni de la data incadrării in munca, din motivele prevazute la art. 76 alin. (1) din lege, sumele acordate conform art. 74 sau 75 din lege se vor recupera pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

Art. 80 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

CAP. VII

Subventionarea locurilor de munca

SECTIUNEA 1

Subventionarea cheltuielilor cu forta de munca, efectuate in cadrul realizarii unor programe care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca din randul somerilor

ART. 81

(1) Subventionarea locurilor de munca potrivit art. 78 din lege este forma de stimulare adresata angajatorilor, prin care se realizeaza finantarea din bugetul asigurarilor pentru somaj si din alte surse, alocate conform prevederilor legale, a cheltuielilor cu forta de munca.

(2) Cheltuielile prevazute la alin. (1) sunt efectuate in cadrul realizarii programelor de ocupare temporara a fortei de munca din randul somerilor, pentru activitati care au ca scop dezvoltarea comunitatilor locale.

Alin. (2) al art. 81 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 82

Beneficiarii subventiilor prevazute la art. 78 din lege sunt angajatorii care incadreaza persoane neocupate, inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, indiferent daca beneficiaza sau nu de indemnizatie de somaj.

ART. 83

Activitatile care pot fi subventionate din sursele prevazute la art. 78 din lege sunt desfasurate de autoritati publice locale sau de angajatori in baza contractelor incheiate cu autoritatile administratiei publice locale cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.

Art. 83 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 84

Abrogat.

Art. 84 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 85

Abrogat.

Art. 85 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 86

Pentru a putea beneficia de subventionarea locurilor de munca din bugetul asigurarilor pentru somaj prin prestarea unei activitati in scopul dezvoltarii comunitatii locale, angajatorii trebuie sa faca, dupa caz, dovada ca:

- a) au prevazut in statut, respectiv in actul de infiintare, activitatea respectiva;
- b) sunt acreditati/autorizati, in conditiile legii, pentru derularea activitatii respective;
- c) li s-au atribuit contractele de catre autoritatile administratiei publice locale cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.

Art. 86 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 86 a fost modificat de pct. 15 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 87

(1) Programele de ocupare temporara a fortei de munca din randul somerilor, denumite in continuare programe de ocupare, se intocmesc anual de agentiile pentru ocuparea fortei de munca si se prezinta, pentru aprobare, la consiliile locale comunale, orasenesti si ale sectoarelor municipiului Bucuresti, precum si la consiliile judetene, respectiv la Consiliul General al Municipiului Bucuresti, ca autoritati publice deliberative din localitatile si judetele pentru care acestea au fost elaborate.

(2) Programele de ocupare anuale transmise de agentiile pentru ocuparea fortei de munca cuprind numarul de locuri de munca ce pot fi subventionate in anul respectiv luand in considerare suma alocata prin buget cu aceasta destinatie, precum si perioada de incadrare in munca a fortei de munca din randul somerilor, de maximum 12 luni.

(3) Odata cu aprobarea programelor de ocupare de catre autoritatile administratiei publice prevazute la alin. (1) se imputerniceste primarul sau, dupa caz, presedintele consiliului judetean sa repartizeze, in limita numarului de persoane prevazute in programul de ocupare, locurile de munca subventionate, pe lucrari si activitati pentru dezvoltarea comunitatii locale respective, si sa le distribuie angajatorilor care le organizeaza, dupa caz, pe baza contractelor atribuite cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.

Alin. (2) si (3) ale art. 87 au fost modificate de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) al art. 87 a fost modificat de pct. 16 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 88

(1) Angajatorii care doresc sa presteze activitati pentru dezvoltarea comunitatilor locale vor depune propunerile lor la primarul localitatii sau, dupa caz, la presedintele consiliului judetean, in scopul atribuirii contractelor cu respectarea

reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice, precum si al aprobarii pentru repartizarea unui numar de locuri de munca subventionate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

(2) Propunerile angajatorilor vor contine in mod expres necesarul de forta de munca structurat pe ocupatii sau meserii, calificari si niveluri de pregatire.

(3) Primarul sau, dupa caz, presedintele consiliului judetean, respectiv primarul general al municipiului Bucuresti, aproba repartizarea locurilor de munca subventionate.

Alin. (1) al art. 88 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 89

Dupa aprobarea data pentru repartizarea numarului de locuri de munca subventionate pe angajatori, primarul sau, dupa caz, presedintele consiliului judetean, respectiv primarul general al municipiului Bucuresti, comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca numarului de locuri de munca aprobat, pe fiecare angajator, si durata pe care urmeaza sa fie incadrate in munca persoanele din randul somerilor si solicita subventionarea acestora din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 90

(1) In urma primirii comunicarii si a solicitarii de subventionare, prevazuta la art. 89, agentiile pentru ocuparea fortei de munca vor media si vor repartiza someri, in vederea incadrarii in munca, la angajatorii care au obtinut aprobarea prevazuta la art. 88 alin. (1), in limita locurilor din programul de ocupare.

(2) Dupa selectia si incadrarea in munca a persoanelor repartizate de agentia pentru ocuparea fortei de munca angajatorul va incheia cu aceasta o conventie in conditiile prevazute la art. 49 alin. (1) din norme.

(3) In situatia in care din randul persoanelor incadrate in munca, pentru care a fost incheiata conventia prevazuta la alin. (2), exista persoane ale caror raporturi de munca inceteaza, in conditiile legii, inainte de expirarea duratei pentru care au fost incadrate in munca, angajatorul poate incadra in munca alte persoane din randul somerilor inregistrati in evidentele agentiei pentru ocuparea fortei de munca, cu conditia ca durata pentru care sunt incheiate contractele individuale de munca ale acestora sa nu fie mai mare decat perioada cuprinsa intre data incetarii raporturilor de munca si data expirarii duratei pentru care au fost incadrate in munca persoanele ale caror raporturi de munca au incetat.

(4) Contractele individuale de munca pe durata determinata ale persoanelor incadrate in munca in conditiile alin. (3), in copie, se anexeaza la actul aditional incheiat la conventia prevazuta la alin. (2).

Alin. (3) si (4) ale art. 90 au fost introduse de pct. 17 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 91

(1) Subventiile locurilor de munca prevazute la art. 79 alin. (2) din lege se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din randul somerilor, si proportional cu timpul efectiv lucrat.

(2) Subventiile se acorda si pentru perioadele in care persoana se afla in concediu de odihna.

(3) Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, avut in vedere la acordarea subventiilor, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare in luna pentru care se face plata.

Art. 91 a fost modificat de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Alin. (3) al art. 91 a fost modificat de pct. 18 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 92

(1) Pentru finantarea cheltuielilor cu forta de munca incadrata din randul somerilor angajatorii vor depune lunar la primar sau, dupa caz, la presedintele consiliului judetean ori la primarul general al municipiului Bucuresti urmatoarele documente:

a) cerere de finantare;

b) statele de plata, care sa prevada distinct drepturile salariale subventionate din bugetul asigurarilor pentru somaj, acordate potrivit art. 79 din lege, iar in perioada 1 noiembrie - 31 martie sa prevada si contributiile de asigurari sociale aferente acestor drepturi salariale;

c) raport tehnic privind executia lucrarii;

d) un raport financiar privind contravaloarea lucrarilor efectuate in luna respectiva.

(2) Cererea de finantare, raportul tehnic privind executia lucrarii si raportul financiar se depun de angajator la autoritatea administratiei publice locale pana la data de 3 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea, iar statele de plata se depun pana la data de 15 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea.

Litera b) a alin. (1) al art. 92 a fost modificata de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Litera d) a alin. (1) al art. 92 a fost introdusa de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (2) al art. 92 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 93

(1) Primarul sau, dupa caz, presedintele consiliului judetean ori primarul general al municipiului Bucuresti avizeaza cererile de finantare, iar angajatorii le depun impreuna cu o copie de pe raportul tehnic privind executia lucrarii si cu raportul financiar, cel mai tarziu pana la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea, la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti.

(2) Pana cel mai tarziu la data de 15 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti copii de pe statele de plata semnate.

(3) Autoritatea administratiei publice locale va depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti solicitarea pentru acordarea subventiei prevazute la art. 79 alin. (2) din lege, cel mai tarziu pana la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea.

(4) Agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti va vira angajatorilor sumele aferente subventiilor cel tarziu pana la data de 10 a lunii urmatoare celei pentru care se solicita finantarea.

Art. 93 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

SECTIUNEA a 2-a

Stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a absolventilor institutiilor de invatamant

ART. 94

(1) Beneficiarii subventiilor de la bugetul asigurarilor pentru somaj, prevazute la art. 80 din lege, sunt angajatorii care incadreaza in munca, pe perioada nedeterminata, absolventi ai institutiilor de invatamant, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

(2) Prin institutiile de invatamant prevazute la art. 80 din lege se intelege unitatile de invatamant pentru invatamantul preuniversitar si institutiile de invatamant pentru invatamantul superior, autorizate sau acreditate, potrivit legii.

Alin. (1) al art. 94 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 95

La solicitarea angajatorilor care doresc sa incadreze absolventi ai institutiilor de invatamant, agentiile pentru ocuparea fortei de munca vor prezenta liste cu absolventi ai ultimei promotii, inregistrati in evidentele acestora.

ART. 96

(1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai institutiilor de invatamant in conditiile art. 80 din lege vor incheia cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca o conventie, conform modelului prevazut in anexa nr. 15 la norme, in termenul de decaderere de 12 luni de la data absolvirii studiilor prevazut la art. 52 din norme.

(2) Data absolvirii studiilor, prevazuta la alin. (1), este data de intai a lunii urmatoare celei inscrise in diploma sau, dupa caz, in certificatul de studii eliberat de catre institutia de invatamant, de stat sau particular, autorizata sau acreditata in conditiile legii, daca in cuprinsul acestora nu se specifica, in mod expres, o anumita data de absolvire.

Art. 96 a fost modificat de pct. 19 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 97

In vederea incheierii conventiei angajatorii vor depune la agentiile pentru ocuparea fortei de munca urmatoarele documente:

a) tabel nominal cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca, conform prevederilor art. 80 din lege, conform modelului anexei la anexa nr. 15 la norme;

b) certificate eliberate de organul competent potrivit dispozitiilor legale, care sa dovedeasca handicapul pentru persoanele prevazute la art. 80 alin. (2) din lege;

c) actul de identitate al absolventului, in copie;

d) actul in baza caruia au fost incadrati in munca, in copie;

- e) actul de absolvire a institutiei de invatamant, in copie;
- f) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu;
- g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului, din care sa rezulte ca posturile pe care au fost incadrati absolventii in conditiile art. 80 din lege nu sunt posturi de munca reînfiintate in mai putin de 6 luni de la desfiintarea acestora.
- h) declaratie pe propria raspundere a angajatorului, din care sa rezulte ca absolventii incadrati in conditiile art. 80 din lege nu efectueaza rezidentiatal si/sau nu mai au obligatia de a lucra in unitatea sanitara pe o perioada egala cu durata finantarii rezidentiatalului si/sau angajatorul nu mai beneficiaza pentru absolventii respectivi de alte masuri de stimulare prevazute de lege sau de subventii, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, bugetele locale, alte bugete si fonduri de stat sau locale, dupa caz.

Literale c), d), e), f) si g) ale art. 97 au fost introduse de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Litera h) a art. 97 a fost introdusa de pct. 20 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 98

(1) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioada de 12 luni si, respectiv, de 18 luni in cazul absolventilor din randul persoanelor cu handicap, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 96, si constau in:

- a) scutirea, potrivit legii, de la plata contributiei de 2,5% aferente absolventilor incadrati;
 - b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare in cuantumul prevazut la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din lege.
- (2) Suma reprezentand scutirea prevazuta la alin. (1) lit. a) se determina prin aplicarea contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 2,5% asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolventii incadrati pentru care se incheie conventia si constituit din elementele prevazute la art. 13 din norme.
- (3) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat in luna respectiva de absolventii incadrati in baza conventiei prevazute la art. 96.
- (4) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda si pentru perioada concediului de odihna.
- (5) In perioada in care raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor incadrati in baza conventiei prevazute la art. 96 sunt suspendate, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda.
- (6) Perioada de suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare.
- (7) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda pentru luna pentru care angajatorii nu depun declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective si documentele prevazute de lege pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite pentru luna respectiva pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.
- (8) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege din motivele prevazute la alin. (7) face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare prevazuta la alin. (1).

Alin. (1) al art. 98 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (5) al art. 98 a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 98 a fost modificat de pct. 21 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 99

- (1) Sumele cuvenite potrivit art. 80 din lege se acorda angajatorilor conform procedurii prevazute la art. 61 din norme.
- (2) Pentru a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 80 din lege, aferente unei luni, angajatorii au obligatia de a depune pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective urmatoarele documente:
- a) declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, in original si in copie;
 - b) tabelul nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 16 la norme;
 - c) pontajul si statul de plata pentru luna respectiva, in copie certificata de angajator.
- (3) Angajatorii care nu depun documentele prevazute la alin. (2) in termen sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiaza de sumele cuvenite potrivit art. 80 din lege pentru luna respectiva.
- (4) Stabilirea si incetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 80 din lege se fac in baza dispozitiilor emise de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(5) Debitele provenite din acordarea masurilor de stimulare prevazute la art. 80 din lege se recupereaza potrivit prevederilor legale.

Art. 99 a fost modificat de pct. 22 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 100

(1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi si care incheie conventii cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca sunt obligati sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale acestora cel putin 3 ani de la data incadrarii.

(2) Daca in perioada prevazuta la alin. (1) raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor inceteaza din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat sa restituie in totalitate agentii pentru ocuparea fortei de munca sumele incasate pentru fiecare absolvent plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu.

(3) Abrogat.

(4) Abrogat.

Alin. (2) al art. 100 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (3) si (4) ale art. 100 au fost abrogate de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 101

(1) Angajatorii care incadreaza in munca, in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 58/2001 privind organizarea si finantarea rezidentiului, stagiaturii si activitatii de cercetare medicala in sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare, absolventii licentiati anterior promotiei 2005, care au intrerupt perioada de efectuare a stagiaturii, beneficiaza, in vederea completarii acesteia in conditiile legii, de masurile de stimulare prevazute in aceasta ordonanta de urgenta.

(2) Angajatorii care incadreaza in munca in vederea efectuarii rezidentiului absolventi, in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 58/2001, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de masurile de stimulare prevazute in aceasta ordonanta de urgenta.

(3) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai facultatilor de medicina, medicina dentara si farmacie, cu exceptia celor care efectueaza rezidentiul potrivit legii sau care au obligatia de a lucra in unitatea sanitara cel putin o perioada egala cu durata finantarii rezidentiului, beneficiaza, in conditiile legii, de masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege, in masura in care nu beneficiaza pentru absolventii respectivi de alte masuri de stimulare prevazute de lege.

Art. 101 a fost modificat de pct. 23 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 102

(1) In perioada celor 3 ani prevazuti la art. 84 din lege, in care angajatorii beneficiaza de subventiile prevazute la art. 80 din lege, se pot organiza in conditiile legii, pentru absolventii incadrati, forme de pregatire profesionala.

(2) Abrogat.

(3) Angajatorii care organizeaza forme de pregatire profesionala vor incheia cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca un act aditional la conventia prevazuta la art. 96, conform modelului prevazut in anexa nr. 17 la norme.

(4) Decontarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire se face la finalizarea cursurilor, in baza urmatoarelor documente:

a) tabelul nominal cu absolventii care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prezentat in anexa nr. 18 la norme;

b) Certificatul de calificare profesionala sau Certificatul de absolvire, in copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant.

Alin. (2) al art. 102 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (4) al art. 102 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

SECTIUNEA a 3-a

Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca persoane in varsta de peste 45 de ani sau parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, precum si angajatorilor care, in raport cu numarul de angajati, nu au obligatia de a incadra in munca persoane cu handicap si incadreaza persoane din aceasta categorie

Titlul Sectiunii a 3-a a Cap. VII a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

Titlul Sectiunii a 3-a a Cap. VII a fost modificat de pct. 24 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 103

Beneficiaza de subventii conform art. 85 din lege:

a) angajatorii care incadreaza pe durata nedeterminata someri in varsta de peste 45 de ani sau someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale;

b) angajatorii care, in raport cu numarul de angajati, nu au obligatia, potrivit legii, de a incadra in munca persoane cu handicap si incadreaza pe durata nedeterminata persoane din aceasta categorie;

c) angajatorii care incadreaza in munca, potrivit legii, someri care in termen de cel mult 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala.

Litera c) a art. 103 a fost introdusa de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Litera b) a art. 103 a fost modificata de pct. 5 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

Litera a) a art. 103 a fost modificata de pct. 25 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 103¹

Prin angajatori care nu au obligatia, potrivit legii, de a incadra in munca persoane cu handicap se intelege acei angajatori care, in raport cu numarul de angajati, nu intra sub incidenta prevederilor art. 42 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 102/1999 privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 519/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 103¹ a fost introdus de pct. 6 al art. I din HOTARAREA nr. 410 din 5 mai 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 406 din 13 mai 2005.

ART. 104

La solicitarea angajatorilor care doresc sa incadreze persoane din randul celor prevazute la art. 103, agentiile pentru ocuparea fortei de munca vor prezenta liste cuprinzand persoanele inregistrate in evidentele proprii, care fac parte din aceste categorii si care corespund din punct de vedere al calificarii profesionale.

Art. 104 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 105

(1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 din lege angajatorii vor incheia cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca o conventie, conform modelului prevazut in anexa nr. 19 la norme, in termenul de decaderere de 12 luni de la data angajarii persoanelor din categoriile respective, prevazut la art. 59 din norme.

(2) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1) angajatorii vor depune documentele prevazute la art. 59 alin. (3) din norme.

Art. 105 a fost modificat de pct. 26 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 105¹

(1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 alin. (5) din lege, calculul datelor la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului care isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.

(2) La calculul datelor prevazute la alin. (1) angajatorul va avea in vedere conditiile existente la data angajarii, respectiv varsta persoanei, stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor sociale de stat si locul de munca pe care a fost incadrata persoana.

(3) Agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, verifica pe baza documentelor prezentate de angajator corectitudinea calculului prevazut la alin. (1).

Art. 105¹ a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 106

(1) Sumele cuvenite potrivit art. 85 din lege se acorda angajatorilor conform procedurii prevazute la art. 61 din norme.

(2) Pentru a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 85 din lege, aferente unei luni, angajatorii au obligatia de a depune pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective urmatoarele documente:

a) declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, in original si in copie;

b) tabelul nominal intocmit conform modelului prevazut la anexa nr. 20 la norme;

c) pontajul si statul de plata pentru luna respectiva, in copie certificata de angajator.

(3) Angajatorii care nu depun documentele prevazute la alin. (2) in termen sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiaza de sumele cuvenite potrivit art. 85 din lege pentru luna respectiva.

(4) Stabilirea si incetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 85 din lege se fac in baza dispozitiilor emise de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(5) Debitetele provenite din acordarea masurilor de stimulare prevazute la art. 85 din lege se recupereaza potrivit prevederilor legale.

Art. 106 a fost modificat de pct. 27 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 107

(1) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 alin. (1) si (2) din lege se acorda angajatorilor pe o perioada de 12 luni de la data incheierii conventiei si constau in:

a) scutirea, potrivit legii, de la plata contributiei de 2,5% aferente persoanelor incadrate din categoriile prevazute la art. 85 alin. (1) din lege;

b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare reprezentand un salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face plata.

(2) Suma reprezentand scutirea prevazuta la alin. (1) lit. a) se determina prin aplicarea contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 2,5%, asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele incadrate in munca din categoriile prevazute la art. 85 alin. (1) din lege, pentru care se incheie conventia, si constituit din elementele prevazute la art. 13 din norme.

(3) Subventionarea locurilor de munca vacante pentru incadrarea in munca, in conditiile art. 85 alin. (2) din lege, a persoanelor cu handicap nu poate depasi 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioada de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap incadrate in munca.

(4) Masura de stimulare prevazuta la art. 85 alin. (5) din lege se acorda angajatorilor pe perioada angajarii, de la data incheierii conventiei pana la data indeplinirii conditiilor de pensionare, si consta in acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare reprezentand un salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face plata.

(5) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat in luna respectiva de persoanele incadrate in baza conventiei prevazute la art. 105.

(6) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege se acorda si pentru perioada concediului de odihna.

(7) In perioada in care raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor incadrate in baza conventiei prevazute la art. 105 sunt suspendate, masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege nu se acorda.

(8) Perioada de suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare.

(9) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege nu se acorda pentru luna pentru care angajatorii nu depun declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective si documentele prevazute de lege pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite pentru luna respectiva pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.

(10) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege din motivele prevazute la alin. (9) face parte din perioada de acordare a acestor masuri de stimulare.

Alin. (1) al art. 107 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (1¹) si (1²) ale art. 107 au fost introduse de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (4) al art. 107 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (5) al art. 107 a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 107 a fost modificat de pct. 28 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 108

(1) Angajatorii care incadreaza in munca persoanele prevazute la art. 85 alin. (1) si (2) din lege si care incheie conventii cu agentii pentru ocuparea fortei de munca sunt obligati sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale acestora cel putin 2 ani de la data incadrarii.

(2) Daca in perioada mentionata la alin. (1) raporturile de munca sau de serviciu inceteaza din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat sa restituie in totalitate sumele incasate pentru fiecare persoana plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu.

Art. 108 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

CAP. VIII

Acordarea din bugetul asigurarilor pentru somaj de credite in conditii avantajoase si fonduri nerambursabile

Titlul cap. VIII a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 109

(1) Pot fi beneficiari ai creditelor acordate, in conditii avantajoase, din bugetul asigurarilor pentru somaj urmatoarele persoane juridice sau fizice:

- a) intreprinderi mici si mijlocii;
- b) unitati cooperatiste;
- c) asociatii familiale;
- d) persoane fizice care desfasoara activitati economice in mod independent, autorizate potrivit legii;
- e) somerii care se obliga sa infiinteze intreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale sau desfasoara in mod independent o activitate economica in calitate de persoane fizice autorizate;
- f) persoane in varsta de pana la 30 de ani, care au statut de student pentru prima data si urmeaza studiile la cursuri de zi la o institutie de invatamant superior de stat sau particular, autorizata ori acreditata, in conditiile legii, care infiinteaza sau dezvolta, individual ori impreuna cu alti studenti care indeplinesc conditiile prevazute de lege, intreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale sau care desfasoara in mod independent o activitate economica in calitate de persoana fizica autorizata.

(2) Pot fi beneficiari de fonduri nerambursabile, in conditiile legii, urmatoarele persoane juridice sau fizice:

- a) intreprinderi mici si mijlocii;
- b) unitati cooperatiste;
- c) asociatii familiale infiintate de someri;
- d) someri care au dobandit calitatea de persoana fizica autorizata sa desfasoare in mod independent o activitate economica.

Litera e) a art. 109 a fost modificata de HOTARAREA nr. 1.091 din 2 octombrie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 10 octombrie 2002.

Litera d) a art. 109 a fost modificata de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Litera f) a art. 109 a fost introdusa de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Alin. (2) al art. 109 a fost introdus de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 110

Conditii de acordare si rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garantiilor, organizare si desfasurarea licitatiilor pentru desemnarea bancilor si a agentiilor autorizate sa acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si Bancii Nationale a Romaniei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 110 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

CAP. IX

Facilitati acordate angajatorilor

ART. 111

(1) Beneficiaza de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj angajatorii care incadreaza in munca persoane din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca si le mentin in activitate o perioada de cel putin 6 luni de la data angajarii.

(2) De aceeasi facilitate beneficiaza si angajatorii care primesc credite in conditiile art. 86 alin. (1) si (4) din lege, numai pentru somerii inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca incadrati peste nivelul de 60% din locurile de munca nou-create.

(3) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 86¹ din lege, beneficiaza de reducere la plata contributiei, potrivit alin. (1), numai pentru somerii inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca incadrati pe alte locuri de munca decat cele nou-create ca urmare a acordarii fondurilor nerambursabile.

Art. 111 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 111 a fost modificat de pct. 29 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 112

(1) Reducerea contributiei consta in diminuarea sumei datorate lunar de catre angajator cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat, in conditiile prevazute la art. 111, din numarul mediu scriptic de personal incadrat cu contract individual de munca din anul respectiv.

(2) Abrogat.

Alin. (2) al art. 112 a fost abrogat de pct. 30 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 113

(1) Reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, se acorda la cererea angajatorilor, al carei model este prezentat in anexa nr. 21 la norme, insotita de urmatoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;

b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a).

(2) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la art. 62 alin. (1¹) din norme atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, prevazuta la art. 93 din lege.

Partea introductiva a art. 113 a fost modificata de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

Art. 113 a fost modificat de pct. 31 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

ART. 114

Calculul reducerii contributiei se face de angajator, care isi asuma raspunderea pentru datele comunicate, in conformitate cu prevederile art. 62 din norme.

ART. 115

(1) Agentia pentru ocuparea fortei de munca verifica, pe baza documentelor prezentate de angajatori, corectitudinea calculului privind reducerea contributiei datorate.

(2) Reducerea contributiei datorate se acorda conform procedurii prevazute la art. 61 din norme, dupa caz:

a) incepand din anul fiscal urmatore celui in care s-au implinit cele 6 luni cat au fost mentinuti in activitate somerii incadrati, in situatia in care angajatorul solicita reducerea contributiei in anul implinirii celor 6 luni;

b) din luna urmatoare solicitarii reducerii, in situatia in care angajatorul solicita reducerea in anul fiscal urmatore celui in care s-au implinit cele 6 luni cat au fost mentinuti in activitate somerii incadrati, in termenul prevazut la art. 62 din norme.

(3) Pentru a beneficia lunar, pe perioada de 6 luni, de suma reprezentand reducerea contributiei datorate, calculata potrivit art. 62 alin. (3) din norme, angajatorii au obligatia de a deduce, in conditiile legii, aceasta suma si de a depune declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, in original si in copie, pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea acestei declaratii lunare.

(4) Angajatorii care nu fac deducerea lunara sau care nu depun declaratia lunara in termen ori o completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale sau cu date eronate pierd dreptul de a beneficia de suma cuvenita potrivit art. 93 din lege pentru luna respectiva.

(5) Stabilirea si incetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 93 din lege se fac in baza dispozitiilor emise de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca.

(6) Debitelc provenite din acordarea masurii de stimulare prevazute la art. 93 din lege se recupereaza potrivit prevederilor legale.

Art. 115 a fost modificat de pct. 32 al articolului unic din HOTARAREA nr. 1.860 din 22 decembrie 2005, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 31 din 13 ianuarie 2006.

CAP. X

Controlul asupra respectarii obligatiilor asumate de catre angajatorii beneficiari de masuri de stimulare in baza prevederilor legii

ART. 116

(1) Controlul respectarii obligatiilor privind incadrarea in munca si mentinerea raporturilor de munca, asumate de angajatorii care au beneficiat, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de subventii, credite sau fonduri nerambursabile, precum si de facilitati in temeiul art. 93 din lege, se efectueaza de catre organele de control masuri active din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, care vor constata daca s-au indeplinit obligatiile de catre angajatori prevazute in conventiile/contractele incheiate cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, vor stabili eventualele debite si vor aplica, dupa caz, sanctiunile prevazute de lege.

(2) Debitelc si sanctiunile prevazute la alin. (1) se consemneaza in procese-verbale de control, care constituie titluri executorii.

(3) Debitelc constatate, amenzile contraventionale, penalitatile si dobanzile se recupereaza de catre personalul de specialitate din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, desemnat prin dispozitii ale directorilor executivi.

(4) Procedura privind activitatea de control, de indeplinire a masurilor asiguratorii, precum si de efectuare a executarii silite a debitelc rezultate din nerespectarea prevederilor legii se aproba prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 116 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 117

Controlul asupra finantarii masurilor de stimulare a angajatorilor se efectueaza de catre organele de control masuri active din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

Art. 117 a fost modificat de HOTARAREA nr. 937 din 10 iunie 2004 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

CAP. XI

Dispozitii finale

ART. 118

Anexele nr. 1-11 fac parte integranta din prezentele proceduri.

RAPORT TEHNIC LUNAR

Tipul măsurii active:

- informare și consiliere privind cariera;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

1. Scurtă descriere a serviciilor

Nr. crt.	Tipul serviciilor	Obiectivele serviciilor	Rezultatele așteptate	Numărul persoanelor beneficiare
I.	<p>Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</p> <p>a) Serviciile de bază:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consultanță - instruire - informare <p>b) Serviciile specializate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consultanță individuală: <ul style="list-style-type: none"> ▪ asistență tehnică în procesul înființării unei firme ▪ elaborarea planului de afaceri - instruirea antreprenorială de grup: <ul style="list-style-type: none"> ▪ management, marketing și tehnici de vânzare ▪ legislație ▪ contabilitate și evidență primară ▪ întocmirea planurilor de afaceri <p>c) alte tipuri de servicii*)</p>			
II.	<p>Informare și consiliere privind cariera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor ▪ evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale ▪ dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră ▪ instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă ▪ alte tipuri de servicii*) 			

*)Se va completa de către furnizor în funcție de serviciile oferite în cadrul acestui tip de măsură activă.

2. Anexe la raportul tehnic, care pot fi:

- programa și orarul activităților desfășurate;
- lista cuprinzând persoanele beneficiare ale acestor tipuri de măsuri;
- fișele de pontaj ale personalului implicat;
- orice alte materiale care pot fi relevante și pot susține raportul tehnic.

Observații

Furnizor

Numele și prenumele conducătorului unității
(în clar)

Data

Ștampila unității

RAPORT FINANCIAR LUNAR

- lei -

Tipul serviciilor	Numărul de beneficiari	Costul unitar al serviciilor*)	Valoarea totală 3 = 1 x 2
0	1	2	3

--	--	--	--

Furnizor

Numele și prenumele conducătorului unității
(în clar)

Ștampila unității

Data

*)Se va calcula pentru fiecare tip de măsură activă contractată.

ANEXA Nr. 3
la proceduri

Către
Agenția pentru ocuparea forței de muncă a
județului/municipiului București

Subsemnatul/subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/ sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea informării și consilierii profesionale.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data
.....

Semnătura
.....

ANEXA Nr. 4
la proceduri

REGISTRU DE EVIDENȚĂ
a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, beneficiare ale serviciilor
de informare și consiliere profesională

Nr. crt.	Numele și prenumele	Data nașterii	Locul nașterii	Părinții		Numărul carnetului de șomer	Pregătirea		Meseria în care se califică, recalifică sau se perfecționează	Observații
				Tata	Mama		Studii	Meseria		

ANEXA Nr. 5
la proceduri

CONTRACT
privind formarea profesională
Nr. /

Părțile contractante:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare organizator, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și prin, având funcția de director buget, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie

Persoana juridică, denumită în continuare furnizor, având autorizația nr. /, reprezentată legal prin, având funcția de, și prin, având funcția de, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont nr., deschis la

Obiectul contractului

Obiectul contractului este prestarea de către furnizor a serviciului de formare profesională sub formă de curs de*) în ocupația/ meseria, cu un număr de cursanți, pe durata de săptămâni, din care ore pregătire teoretică și ore pregătire practică.

*)Se va înscrie: calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

Durata contractului

Durata contractului este de luni.

Furnizorul va începe derularea contractului cel mai târziu la zile de la data semnării și înregistrării lui la organizator.

Valoarea contractului

Organizatorul plătește furnizorului contravaloarea serviciului prestat, după cum urmează:
Valoarea totală a contractului este de lei, din care lei/cursant.
Obligațiile părților*)

*)Obligațiile sunt minime, putând fi completate cu acordul părților.

A. Organizatorul:

-urmărește modul în care furnizorul își îndeplinește obligațiile contractuale;
-plătește furnizorului costul serviciului.

B. Furnizorul:

-prestează serviciul prevăzut în contract cu profesionalism și promptitudine;
-asigură resursele umane, materiale, instalațiile, echipamentele și altele asemenea, necesare derulării activității;
-este responsabil atât de calitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Suspendarea

Părțile, de comun acord, pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris, cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

C. Încetarea:

a) prin acordul părților;

b) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părțile contractante nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul, reziliindu-l.

Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al organizatorului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garanția sau orice alte obligații asumate prin contract.

Forța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea contractantă vinovată răspunde potrivit legii.

Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

Alte clauze

Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Organizator,

.....

Furnizor,

.....

ANEXA Nr. 6
la proceduri

CONTRACT

privind încadrarea în muncă a absolvenților cursurilor de formare profesională

Nr./.....

Părțile contractante:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și prin, având funcția de director buget, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie

Persoana juridică/fizică, denumită în continuare angajator, reprezentată legal prin, având funcția de, și prin, având funcția de, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont nr., deschis la

Obiectul contractului

Obiectul contractului este încadrarea în muncă de către angajator în ocupația/meseria a unui număr de persoane în căutarea unui loc de muncă, în cel mult zile de la absolvirea de către acestea a cursului de formare profesională*)

*)Se va înscrie: calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

Durata contractului

Durata contractului este până la încadrarea în muncă, conform legii, a persoanelor în căutarea unui loc de muncă ce au absolvit cursul de formare profesională organizat de agenție.

Obligațiile părților*):

*)Obligațiile sunt minimale, putând fi completate cu acordul părților.

a) agenția:

-să asigure angajatorului, în vederea încadrării în muncă, numărul persoanelor calificate în meseria solicitată de acesta;

b) angajatorul:

-să încadreze în muncă, conform legii, în numărul și la termenul stabilit prin prezentul contract, persoanele în căutarea unui loc de muncă, calificate de agenție.

Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

a) Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

b) Suspendarea

Părțile, de comun acord, pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris, cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

c) Încetarea:

a) prin acordul părților;

b) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părțile contractante nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul, reziliindu-l.

Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al organizatorului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind îndeplinirea obligațiilor asumate prin contract.

Forța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract angajatorul suportă, pentru fiecare persoană calificată și neîncadrată în muncă, o penalitate de 20% din totalul cheltuielilor efectuate de agenție în vederea calificării persoanei neîncadrate în muncă.

Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

Alte clauze

Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agenția,

.....

Angajator,

.....

ANEXA Nr. 7
la proceduri

ACT ADIȚIONAL
la Contractul nr./.....

încheiat astăzi,

Între Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/ municipiului București, denumită în continuare organizator, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și prin, având funcția de director buget, și persoana juridică/fizică, denumită în continuare furnizor, reprezentată prin, având funcția de, și prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Furnizorul se obligă să încadreze în muncă, conform legii, în cel mult zile de la absolvire, un număr de absolvenți ai cursului de formare profesională, realizat în condițiile stipulate în Contractul nr./....., încheiat cu organizatorul.

2. Pentru nerespectarea obligației prevăzute la pct. 1 furnizorul va suporta o penalitate reprezentând 20% din cheltuielile suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru calificarea persoanei neîncadrate în muncă.

Organizator,

.....

Furnizor,

.....

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Nr.//.....

DISPOZIȚIE

În temeiul prevederilor art. 63 alin. (4) din Legea nr. 76/2001 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și ale Hotărârii Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, directorul Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Dispune:

1. În perioada//...../200.....-.....//...../200.... se organizează cursul de calificare/recalificare/perfecționare cu persoane [..... persoane prevăzute la art. 16 lit. a), b), d) și f) din Legea nr. 76/2002, persoane prevăzute la art. 16 lit. c) și e) din Legea nr. 76/2002] în meseria/specialitatea/profesia/activitatea

2. Cursul face parte din planul județean de formare profesională și se va desfășura pe baza curriculumului aprobat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă/Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/ municipiului București, având un număr total de ore, din care:

- pregătire teoretică: ore, care se va desfășura la ;
(denumirea unității)
- instruire practică: ore, care se va desfășura la
(denumirea unității)

3. Examenul de absolvire va consta în probe, din care teoretice și practice, și se va susține la data de/200..... .

4. Contravaloarea cheltuielilor cursului lei/cursant, reprezentând următoarele cheltuieli:

5. Salarizarea personalului de predare și instruire practică, care nu este încadrat la Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/ municipiului București, se va face prin plata cu ora, conform reglementărilor legale în vigoare.

6. Repartizarea în muncă a absolvenților se va face de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București pe baza contractelor încheiate cu unitățile care au solicitat forța de muncă sau pe alte locuri vacante aflate în evidență.

7. Întocmirea și păstrarea documentelor de evidență privind desfășurarea cursului și eliberarea certificatului de absolvire revin Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

8. Se numește responsabil de curs doamna/domnul

Director executiv,

.....
(L.S.)

Întocmită în exemplare, din care exemplare pentru Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, exemplare pentru
(unitatea)

Către
Agenția pentru ocuparea forței de muncă a
județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit luarea în evidență în vederea înscrierii la un curs de formare profesională.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data
.....

Semnătura
.....

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Nr.//.....

DISPOZIȚIE

În temeiul prevederilor art. 52 din Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, directorul executiv al Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului /municipiului București

Dispune:

În vederea susținerii examenului de absolvire a cursului, organizat în baza dispoziției directorului executiv al Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, se constituie următoarea comisie de examinare:

- a), reprezentantul agenției pentru ocuparea forței de muncă sau șeful centrului de calificare/recalificare/perfecționare a șomerilor - președinte;
- b), responsabilul cursului - membru;
- c), formator - membru;
- d), formator - membru;
- e), formator - membru;
- f), reprezentantul - membru;
(denumirea unității)
- g), reprezentantul - membru;
(denumirea unității)
- h), reprezentantul - membru.
(denumirea unității)

Director executiv,

.....

(L.S.)

Întocmită în exemplare, din care exemplare pentru Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, exemplare pentru
(unitatea)

ANEXA Nr. 11
la proceduri

Către
Agenția pentru ocuparea forței de muncă a
județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea acordării de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, sub formă de:

- servicii juridice;
- servicii de marketing;
- servicii financiare;
- servicii de management;
- servicii de consultanță.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

.....

Semnătura

.....